

DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA ISTARSKE ŽUPANIJE

(puni naziv: Hrvatski Crveni križ – Zajednica udruga Društvo Crvenog križa Istarske županije)

STRATEŠKI PLAN 2019. - 2022.

Udruge sudionice izrade plana:

Društvo Crvenog križa Istarske županije i gradska društva Crvenog križa s područja Istarske županije

Pazin, listopad 2019.

SADRŽAJ

Uvod.....	3
1.Djelovanje i postignuća 1994.-2018.	4
2. Analiza okruženja.....	5
3. Korisnici i partneri	7
4.Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja.....	8
5. SWOT analiza	11
6. Strateški ciljevi za razdoblje 2019.-2022.....	13
7.Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi.....	19
8.Praćenje provedbe i evaluacija	19

Uvod

Društvo Crvenog križa Istarske županije (u daljnjem tekstu Društvo Crvenog križa IŽ) osnovano je 1994.g. kao neprofitna pravna osoba te jedan od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa. Društvo je zajednica udruga 7 gradskih društava Crvenog križa s područja Istarske županije, i to Pule, Labina, Pazina, Buzeta, Buja, Poreča i Rovinja. Najviše tijelo upravljanja čini Skupština u čijem su sastavu isključivo predstavnici/e gradskih društava Crvenog križa.

U svom radu promiče humanitarne ciljeve i provodi akcije od opće koristi, te djeluje na temelju misije i načela Međunarodnoga pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. Društvo Crvenog križa IŽ uživa posebnu zaštitu i skrb Istarske županije, a kao punopravni član saveza udruga Hrvatski Crveni križ uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske.

Društvo Crvenog križa IŽ je od osnutka nastojalo razvijati i širiti aktivnosti s ciljem ostvarenja svoje misije. S vremenom se ukazala potreba izrade strateškog plana djelovanja te je prvo strateško planiranje društava Crvenog križa Istarske županije održano 2011.g. Tada je izrađen prvi Strateški plan za razdoblje 2012.-2015., a koji je postavio temelje za unaprjeđenje koordiniranog djelovanja gradskih društava, razmjenu korisnih znanja i iskustava, jačanje povezanosti društava na razini Istarske županije te daljnje zajedničko promišljanje o najučinkovitijim načinima ostvarenja zajedničkih ciljeva.

Vrijedna saznanja i iskustvo stečeno provedbom Strateškog plana 2012.-2015. I Strateškog plana 2015.-2018 bila su polazište za osmišljavanje djelovanja u idućem razdoblju kao I činjenici da Strateški plan 2019.-2022. Društva Crvenog križa IŽ treba biti kvalitetno fokusiran na aktivnosti DCK IŽ te zajedničke aktivnosti svih gradskih društava CK na razini županije. Osim na zajedničke aktivnosti županijske razine svako pojedino gradsko društvo CK samostalno odlučuje, planira i provodi i druge, lokalne, aktivnosti koje su vrlo specifične i odgovaraju potrebama lokalne zajednice.

Prilikom izrade Strateškog plana Društva Crvenog križa Istarske županije 2019.-2022., uzeti su obzir i sljedeći dokumenti:

- Statut Društva Crvenog križa Istarske županije
- Strateški plan Društva Crvenog križa Istarske županije 2016.-2018.
- Strateški plan Međunarodnog Crvenog križa i Crvenog polumjeseca do 2020.
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa 2018.-2022.
- Plan za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije
- Aktualni nacionalni propisi

Planiranje je izvedeno u dogovoru s gradaskim društvima CK IŽ.

Napomena: Važno je napomenuti da Izrazi koji se koriste u ovom planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

1. Djelovanje i postignuća 1994.-2018.

Društvo Crvenog križa Istarske županije već dvadeset godina nastoji unaprijediti kvalitetu i koordiniranost zajedničkog djelovanja društava Crvenog križa na području Istarske županije.

Društvo je na nacionalnoj i međunarodnoj razini prepoznato kao odgovoran partner, tj. kao organizacija sposobna pravovremeno reagirati na krizne situacije, pružiti primjerenu pomoć osobama u potrebi, angažirati značajne ljudske, kako profesionalne tako i volonterske kvalitetno educirane resurse, koordinirano djelovati u kompleksnim operacijama te pružiti iskrenu i istinsku podršku svojim kolegama.

Na unutarnjem planu uspješno je definirana uloga Društva Crvenog križa Istarske županije u odnosu na gradska društva Crvenog križa. Razvojne aktivnosti su usmjerene na povećanje kvalitetne koordinacije među društvima te na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta za ostvarenje misije Crvenog križa.

Unutarnja postignuća:

- uspostavljanje programa Službe zaštite na vodi što je rezultiralo značajnim doprinosom u povećanju sigurnosti osoba u blizini vode na razini Istarske županije
- značajno unaprjeđenje spremnosti društava Crvenog križa na području IŽ za odgovor na krizne situacije
- značajno povećanje broja osposobljenih volontera za sudjelovanje u aktivnostima Crvenog križa, posebno mladih osoba
- značajan doprinos unaprjeđenju edukacije o pružanju prve pomoći na razini IŽ
- značajno unaprjeđenje sustava praćenja darivanja krvi
- značajno povećani ljudski resursi, povećan broj volontera i profesionalaca na razini IŽ
- značajno povećani materijalni resursi i oprema na razini IŽ
- značajno povećanje broja aktivnosti, programa i projekata Crvenog križa
- značajan razvoj međusektorske suradnje
- značajan razvoj suradnje s ostalim društvima CK u zemlji i inozemstvu

Vanjska postignuća:

- povećano razumijevanje osnovnih načela i vrijednosti Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca u široj javnosti
- povećana vidljivost unutar civilnog društva
- povećana prisutnost i vidljivost u javnosti općenito
- povećano sudjelovanje u zadovoljavanju javnozdravstvenih i socijalnih potreba
- pružanje podrške u nacionalnim i međunarodnim misijama Crvenog križa sudjelovanjem volontera i djelatnika te pružanjem financijske podrške
- veća povezanost s ostalim organizacijama i službama unutar javnog sektora

2. Analiza okruženja

1.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi

Zakonodavni okvir unutar Republike Hrvatske, prostora Europske unije te na svjetskoj razini, kroz međunarodne konvencije, značajno utječe na rad i razvoj djelovanja Društva Crvenog križa Istarske županije.

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<p>Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem najmanje 50% godišnjih troškova društva.</p> <p>Zakon o civilnoj zaštiti pruža zakonodavnu podlogu za postizanje strateških ciljeva društva.</p> <p>Zakon o turističkoj djelatnosti osigurava kontinuirano financiranje iz boravišne pristojbe u svrhu pokrivanja troškova Spasilačke službe Crvenog križa.</p> <p>Zakon o sigurnosti prometa na cestama omogućava stjecanje vlastitih prihoda putem održavanja tečajeva prve pomoći namijenjenih kandidatima za vozače motornih vozila.</p> <p>Pravilnik o uvjetima za provođenje programa javno dostupne rane defibrilacije omogućava stjecanje vlastitih prihoda od pružanja edukacijskih usluga.</p> <p>Zakon o humanitarnoj pomoći prepoznaje Crveni križ kao trajnog pružatelja humanitarne pomoći.</p>	<p>Zakon o udrugama ne prepoznaje Crveni križ kao udruhu s posebnim ovlastima, a trebao bi.</p> <p>Zakon o radu ne omogućava drugdje zaposlenim osobama koje volontiraju u Crvenom križu kao osobe s posebnim znanjima i vještinama, da ostvare oslobođenje od radnih obaveza u kriznim situacijama u kojima pomažu Crvenom križu.</p> <p>.</p>

1.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<p>Pristupanjem RH Europskoj uniji povećale su se mogućnosti suradnje s drugim društvima Crvenog križa na međunarodnoj razini, ali i na nacionalnoj kroz mogućnosti financiranja projekata iz EU fondova.</p> <p>Pojavom brojnih prirodnih katastrofa i humanitarnih kriza u neposrednoj blizini tijekom zadnjih nekoliko godina, javnost je još jednom prepoznala nužnost djelovanja Crvenog križa.</p>	<p>Velike migracije stanovništva iz ratom pogođenih područja na bliskom istoku, a koje se kreću u smjeru sjeverne Europe, neminovno prolaze i teritorijem RH te susjednih zemalja. Potreba za pomoći migrantima je izuzetno velika te je angažman Crvenog križa značajan, što ponekad znači da aktivnosti planirane na lokalnoj razini prestaju biti prioritetne.</p> <p>Globalna ekonomska kriza utječe kako na povećanje migracija stanovništva tako i na smanjenu izdašnost financijske podrške iz javnih i privatnih izvora.</p> <p>Starenje društva u cjelini u RH, ponajviše zbog ekonomske krize i emigracije, utječe na sve veće opterećenje u radu brigom o starijim osobama.</p> <p>Povećanje opterećenosti sve većim administrativnim poslovima koji nepotrebno zaokupljaju ljudske resurse unutar organizacije, a koji bi se mogli iskoristiti za realizaciju važnih aktivnosti.</p>

1.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
<p>Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem najmanje 50% godišnjih troškova društva.</p> <p>Postoji mogućnost povećanja vlastitih prihoda kroz pružanje novih usluga.</p> <p>Moguće je povećanje prihoda iz članarina, donacija, iz proračuna JLS i iz EU fondova.</p>	<p>Prisutni su nejednaki uvjeti za pružanje nekih vrsta usluga na tržištu, primjerice održavanja tečajeva prve pomoći.</p>

3. Korisnici i partneri

Korisnike aktivnosti Društva Crvenog križa Istarske županije, time ujedno i svih društava CK u županiji, možemo podijeliti na direktne i indirektne.

Direktni korisnici:

- građani u potrebi
- građani primatelji socijalnih usluga
- žrtve kriznih situacija
- školska djeca i mladi
- predškolska djeca
- polaznici niza tečajeva Crvenog križa
- turističke tvrtke

Indirektni korisnici:

- obitelji direktnih korisnika
- članovi udruga partnera
- nastavnici u osnovnim i srednjim školama i odgajatelji u vrtićima
- turisti koji posjećuju Istarsku županiju
- opća populacija

Partneri:

- Centri za socijalnu skrb u Istarskoj županiji
- Opća bolnica Pula
- Zavod za javno zdravstvo Istarske županije
- Istarski domovi zdravlja
- Zavod za hitnu medicine Istarske županije
- Lučka kapetanija Pula
- Vatrogasna zajednica Istarske županije
- Javne vatrogasne postrojbe svih gradova u Istarskoj županiji
- Mup – Policijska uprava Istarska
- Društva Crvenog križa u zemlji i inozemstvu
- Udruge građana u Istarskoj županiji
- Odgojno obrazovne ustanove u Istarskoj županiji

4. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja

Vizija

Crveni križ u Istri djeluje kao suvremena, dinamična, koordinirana mreža gradskih i županijskog društva, koja u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora, u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica.

Misija

Misija Crvenog križa Istarske županije je olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području Istarske županije.

Vrijednosti

Crveni križ u Istarskoj županiji ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće u području zaštite i unaprjeđenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaže se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava. Posebne obveze i zadaće ima u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih i ekoloških i tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi.

Crveni križ Istarske županije u svom djelovanju polazi od **osnovnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca**:

- **HUMANOST**

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca nastao je iz želje da donese asistenciju, bez diskriminacije, ranjenima na ratištu. Nastojimo, unutar međunarodnih i nacionalnih kapaciteta, prevenirati i ublažiti ljudsku patnju gdje god da je nađemo. Njezina svrha je zaštita života i zdravlja i osigurati poštivanje ljudskih bića. Ono promiče međusobno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajanje mira među svim ljudima.

- **NEPRISTRANOST**

Ne postoji diskriminacija u odnosu na nacionalnost, rasnu, religijsku, vjersku, klasnu ili političku pripadnost. Nastojimo olakšati patnje pojedinaca, vodeći se isključivo njihovim potrebama, ili dajući prednost hitnim stanjima nesreća.

- **NEUTRALNOST**

S ciljem da nastavimo uživati povjerenje svih, Pokret ne smije zauzimati strane u neprijateljstvu ili se uključiti u bilo koje vrijeme u kontroverzije, političke, rasne, religiozne ili ideološke prirode.

- **NEOVISNOST**

Pokret je neovisan. Nacionalna društva kao pomoćni saveznik u humanitarnim servisima svojih vlada i zakonskih subjekata njihovih zemalja, moraju uvijek zadržati svoju autonomiju tako da mogu biti sposobni u svim vremenima djelovati u suglasju sa Osnovnim načelima Pokreta.

- **DOBRVOLJNOST**
To je dobrovoljno pokrenut Pokret koji nije vođen željom za dobitkom.
- **JEDINSTVO**
Može biti samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca u jednoj zemlji. Ono mora biti otvoreno prema svima. Ono mora pronositi svoj humanitarni rad kroz cijeli teritorij.
- **UNIVERZALNOST**
Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca čine sva društva koja imaju isti status, dijele iste odgovornosti i obveze u pomaganju jedni drugima diljem svijeta.

Naše vrijednosti proizlaze iz **osnovnih vrijednosti Međunarodne federacije Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:**

- **LJUDI**
Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.
- **INTEGRITET**
Mi radimo u sukladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.
- **PARTNERSTVA**
Suradujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.
- **RAZLIČITOST**
Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.
- **VODSTVO**
Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.
- **INOVACIJA**
Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

Principi djelovanja

U nastojanju da budemo učinkoviti u svom djelovanju, ali i da se istovremeno prilagodimo potrebama zajednice i promjenjivom okruženju, mi:

Jačamo kapacitete svojih društava:

- stvaramo prilike za učenje i razvoj potencijala pojedinaca u svim našim programskim područjima i aktivnostima
- prepoznamo potrebe i stvaramo prilike za institucionalno i organizacijsko učenje drugih organizacija relevantnih za realizaciju naših strateških ciljeva
- redovito pratimo kapacitete naših zajednica, županije i regije za realizaciju naših strateških ciljeva

Otvoreni smo prema korisnicima i zainteresiranim članovima zajednice:

- fleksibilnost i mogućnost odgovora na trenutne potrebe centralno je načelo organizacije naših programa i aktivnosti
- provodimo periodične procjene potreba u odnosu na specifične ciljeve i društvene probleme, samostalno te u suradnji s drugim institucijama i organizacijama
- negujemo politiku otvorenih vrata u svim našim društvima i programima - trudimo se saslušati sve zainteresirane
- trudimo se stvoriti mogućnost volontiranja za sve koji iskažu interes

Zagovaramo i promičemo svoje vrijednosti u zajednici

- čuvamo svoju neovisnost od političkih i ekonomskih centara moći u procesima pregovaranja oko financiranja, programa, kadrova i javne komunikacije
- u svim svojim djelatnostima vodimo se pristupom afirmacije i zaštite ljudskih prava
- stvaramo prilike za iskazivanje solidarnosti u zajednici, nacionalno, regionalno i globalno
- detektiramo potrebe i zagovaramo poboljšanja u funkcioniranju sustava i javnih usluga u području sigurnosti, zdravstva, socijalnog uključivanja i zaštite te afirmacije ljudskih prava te promicanja kulture mira i nenasilja

Gradimo partnerske odnose s vlastima i drugim institucionalnim i vaninstitucionalnim akterima

- iniciramo i sudjelujemo u zajedničkim aktivnostima, projektima i programima na razini gradova i županije, u skladu sa zajednički definiranim potrebama i prioritetima
- aktivno tražimo partnere za provedbu komplementarnih aktivnosti
- pozicioniramo Crveni križ kao aktera civilnog društva
- definiramo odnose s partnerima iz drugih sektora na načelu autonomije organizacija civilnog društva, uzajamnog uvažavanja vrijednosti, transparentnosti i odgovornosti u izvršavanju dogovorenih obveza
- oslanjamo se na nacionalnu i međunarodnu mrežu društava Crvenog križa
- izbjegavamo teritorijalnost, ali dajemo naš jedinstveni doprinos

Potičemo volonterski rad

- sve naše programe i aktivnosti osmišljavamo na način koji omogućuje i oslanja se na volonterski rad
- nagrađujemo i afirmiramo volonterski rad unutar naše organizacije, u zajednici i široj javnosti
- vodimo računa o stvaranju prilika za volontiranje sukladno mogućnostima i željama svakog zainteresiranog pojedinca
- potičemo vodstvo i uključivanje mladih u aktivnosti zajednice, vodeći računa o njihovim interesima, stilovima života i prilikama za učenje

Imamo kvalitetan menadžment aktivnosti i organizacije

- razvijamo i negujemo timski rad unutar organizacije i s partnerima
- redovito komuniciramo, zajednički planiramo i procjenjujemo ostvarenost ciljeva

- u cilju povećanja efikasnosti i standardiziranog pristupa provedbi aktivnosti maksimalno koristimo mogućnosti koje nam daje suvremena informacijsko komunikacijska tehnologija
- razvijamo i primjenjujemo sustav upravljanja ljudskim resursima, uključujući volontere
- maksimalno iskoristavamo postojeća znanja i vještine, kao i lekcije naučene unutar organizacije lokalno, regionalno, nacionalno i globalno
- imamo zajednički i jedinstven pristup jedinicama lokalne i područne samouprave
- vodimo računa o održivosti razviju organizacije, u planiranju i upravljanju financijama, opremom i ljudima, koristeći raznolike izvore podrške
- uvodimo sustave upravljanja kvalitetom u neprofitnim organizacijama te u svim područjima djelatnosti (sigurnost, socijalne usluge, zdravstvena zaštita itd.)

5. SWOT analiza

Snage	Slabosti
<p>Utemeljena načela djelovanja, pripadnost Međunarodnom pokretu CK i CP i Međunarodnoj federaciji društava CK i CP.</p> <p>Povjerenje javnosti prema Crvenom križu kao tradicionalnoj humanitarnoj organizaciji, kontinuitetu rada i neovisnost o politici i političkim promjenama.</p> <p>Osigurana osnova financiranja društava CK kroz Zakon o Hrvatskom Crvenom križu.</p> <p>Dobra suradnja sa službama čije se djelatnosti isprepliću s djelatnostima Crvenog križa.</p> <p>Dobra suradnja s jedinicama lokalne samouprave.</p> <p>Prisutnost na cijelom području omogućava dostupnost usluga i djelovanje u skladu s potrebama pojedinaca i zajednice.</p> <p>Dugogodišnje postojanje doprinosi povjerenju velikog broja građana i institucija.</p> <p>Velik broj volontera različitih zanja i vještina.</p>	<p>Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima.</p> <p>Nepostojanje jedinstvenog standarda rada i postupanja na razini cijele organizacije.</p> <p>Nedovoljna vertikalna povezanost, koordinacija i komunikacija ustrojstvenih oblika od najviše do najniže razine.</p> <p>Nedovoljna orijentiranost Nacionalnog društva na problematiku rada na terenu.</p> <p>Česte kadrovske promjene unutar Nacionalnog društva što otežava komunikaciju i povezivanje između razina organiziranja HCK.</p> <p>Nedovoljna povezanost među društvima te inercija pojedinih društava.</p> <p>Nepredvidivost kriznih situacija koje traže značajan ljudski i materijalni angažman.</p> <p>Klimatske promjene koje uzrokuju veliki broj prirodnih katastrofa (polave).</p>

Prilike	Opasnosti
<p>Potencijal socijalnog poduzetništva.</p> <p>Potencijal privatnog sektora u donaciji usluga.</p> <p>Tehnološka dostignuća omogućavaju bolju komunikaciju, dostupnost i bolju operativnost.</p> <p>Prisutnost u zajednici omogućava bolju identifikaciju potreba i problema.</p>	<p>Česte promjene u zakonodavstvu RH nameću sve veću potrebu za administracijom (sve veća birokratizacija u javnim službama).</p> <p>Pojava privatnog sektora u segmentima koji su prije bili isključivo u nadležnosti javnih institucija otežava ulogu CK u provedbi javnih ovlasti (davalaštvo krvi I prva pomoć).</p> <p>Zakon o udrugama ne prepoznaje CK kao udruhu s posebnim ovlastima.</p> <p>Prisutnost politike u svim segmentima javnog života prijetnja je neovisnosti djelovanja CK.</p> <p>Promjenjivost lokalnih vlasti i potreba za stalnim i opetovanim dokazivanjem.</p> <p>Sve veći broj udruga, slaba koordinacija, nedostatak dugoročnog planiranja dovodi do preklapanja ili nedostatak određenih aktivnosti.</p>

6. Strateški ciljevi za razdoblje 2019.-2022.

Strateški cilj 1:

Preventivno djelovati, ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija

Strateški cilj 2:

Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica

Strateški cilj 3:

Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva

Strateški cilj 4:

Organizacijski razvoj, suradnja, financijska održivost i prepoznatljivost

Ostvarenju ciljeva Društvo Crvenog križa Istarske županije pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Strateški cilj 1:

Preventivno djelovati, ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija

Specifični cilj 1.1.:

Zagovarati i doprinijeti razvoju sustava civilne zaštite u IŽ

Aktivnosti:

- 1.1.1. Razrada i usvajanje regulatornih dokumenata.
- 1.1.2. Razrada programa edukacije za Osnovne jedinice.
- 1.1.3. Izrada plana i provedba treninga i vježbi OJ.

Očekivani rezultati:

- 1.1.1. Kontinuirano se izrađuju.
- 1.1.2. Izrađen program edukacije za OJ.
(do 10/2019)
- 1.1.3. Izrađen i proveden Godišnji plan treninga.
(na godišnjoj razini)

Specifični cilj 1.2.:

Povećati spremnost građana na samozaštitu i suzaštitu

Aktivnost:

- 1.2.1. Razrada programa za edukaciju građana samozaštitu i suzaštitu.

Očekivani rezultat:

1.2.1. Osmišljen program edukacije za odrasle i djecu.
(do 2/2020)

Specifični cilj 1.3.:**Povećati prostorne i materijalne kapacitete za odgovor na krizne situacije****Aktivnost:**

1.3.1. Pronalazak primjerenog novog prostora za edukaciju.
1.3.2. Nabavka opreme za odgovor i djelovanje u katastrofama.

Očekivani rezultat:

1.3.1. Pronađen novi prostor.
(do 5/2020)
1.3.2. Nabavka opreme. (kontinuirano)

Strateški cilj 2:**Doprinijeti unapređenju i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica te očuvanju okoliša**

Specifični cilj 2.1.:**Realizirati aktivnosti javnozdravstvenih prioriteta u IŽ****Aktivnosti:**

2.1.1. Edukacija građana o prevenciji bolesti.
Nabavka opreme za edukaciju građana.

Očekivani rezultati:

2.1.1. Provedene edukacije sukladno Planu za zdravlje i socijalno blagostanje Istarske županije.
(na godišnjoj razini)
Nabavka opreme. (kontinuirano)

Specifični cilj 2.2.:**Održavati i razvijati program Dobrovoljnog davalaštva krvi (DDK)****Aktivnosti:**

2.2.1. Osmišljavanje i provedba plana edukacije i promicanja davalaštva krvi za odrasle i djecu.
2.2.2. Provođenje i koordinacija akcija darivanja krvi na razini IŽ.
2.2.3. Korištenje novih komunikacijskih alata u informiranju darivatelja.
2.2.4. Osnivanje gradskih klubova darivatelja krvi.
2.2.5. Promotivna kampanja u svrhu povećanja broja darivatelja krvi i senzibilizacije privatnog sektora po pitanju davalaštva.

Očekivani rezultati:

2.2.1. Osmišljen i proveden plan.
(do 12/2022)
2.2.2. Provedene akcije darivanja i prikupljene planirane količine krvi na razini IŽ.
(kontinuirano)
2.2.3. Korštenje novih komunikacijskih alata - web, facebook, SMS. (kontinuirano)
2.2.4. Osnovani gradski klubovi darivatelja krvi.
(do 12/2021)
2.2.5. Provedena promotivna kampanja.
(do 12/2020)

Specifični cilj 2.3.:

Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći (PP)

Aktivnosti:

- 2.3.1. Zagovaranje i unaprjeđenje sustava edukacije za pružanje prve pomoći na razini HCK.
- 2.3.2. Održavanje edukacija prve pomoći u osnovnim i srednjim školama.
- 2.3.3. Organizacija natjecanja i sudjelovanje u natjecanjima mladih i odraslih.
- 2.3.4. Edukacija edukatora (liječnika i laika) za provođenje programa prve pomoći.
- 2.3.5. Dodatna edukacija članova OJ i volontera s ciljem sudjelovanja u dežurstvima.

Očekivani rezultati:

- 2.3.1. Intenzivnija suradnja Komisije za prvu pomoć DCKIŽ i Savjeta za prvu pomoć HCK. (kontinuirano)
- 2.3.2. Osmišljen program za srednje škole i održane radionice prema kurikulumu za OŠ i SŠ.(kontinuirano)
- 2.3.3. Provedena godišnja natjecanja i osposobljene ekipe GDCK u svim kategorijama natjecanja. (na godišnjoj razini)
- 2.3.4. Održana edukacija edukatora i ostvaren dovoljan broj raspoloživih edukatora. (do 12/2020)
- 2.3.5. Dodatno educirani volonteri i članovi OJ za sudjelovanje u dežurstvima. (kontinuirano)

Specifični cilj 2.4.:

Povećati razinu sigurnosti građana i turista u blizini vode

Aktivnosti:

- 2.4.1. Osposobljavanje spasilaca i instruktora.
- 2.4.2. Osposobljavanje interventne jedinice na vodi, povećanje broja članova.
- 2.4.3. Suradnja s turističkim tvrtkama.
- 2.4.4. Kontinuirani rad spasilačkog kluba.
- 2.4.5. Osmišljavanje i provedba aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi".

Očekivani rezultati:

- 2.4.1. Osposobljen dovoljan broj spasilaca i instruktora. (na godišnjoj razini)
- 2.4.2. Osposobljena interventna jedinica na vodi, povećan broj osposobljenih članova. (do 3/2020)
- 2.4.3. Turističke tvrtke uključene u unaprjeđenje sigurnosti u blizini vode.
- 2.4.4. Osiguran kontinuirani rad spasilačkog kluba. (kontinuirano)
- 2.4.5. Osmišljene i provedene aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi". (kontinuirano)

Strateški cilj 3:

Promovirati socijalno uključivanje, solidarnost, volonterstvo i zaštitu ljudskog dostojanstva

Specifični cilj 3.1.:

Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo u Istarskoj županiji

Aktivnosti:

- 3.1.1. Uvođenje sustava osiguranja kvalitete za provođenje volonterskih programa.
- 3.1.2. Praćenje i nagrađivanje volontera.
- 3.1.3. Godišnje okupljanje klubova mladih CK na području IŽ.

Očekivani rezultati:

- 3.1.1. Educirani koordinatori volontera u svim društvima CK u IŽ, međusobna suradnja na uvođenju sustava.
(do 12/2022)
- 3.1.2. Osmišljen sustav nagrađivanja volontera u IŽ, izrađena nova baza podataka za praćenje volontera. (12/2019)
- 3.1.3. Jednom godišnje okupljanje i edukacija mladih članova (na godišnjoj razini).

Specifični cilj 3.2.:**Senzibilizirati građane za pitanja zaštite ljudskog dostojanstva****Aktivnosti:**

- 3.2.1. Provedba edukativnih programa međunarodnog humanitarnog prava i prevencije trgovanja ljudima.
- 3.2.2. Uključivanje u projekte koji uključuju problematiku azila i migracija.

Očekivani rezultati:

- 3.2.1. Provedeni edukativni program.
(na godišnjoj razini)
- 3.2.2. Uključenost u projekt "From me to E.U. for migrants (do 12/2020)

Strateški cilj 4:**Organizacijski razvoj, suradnja, financijska održivost i prepoznatljivost**

Specifični cilj 4.1.:**Zajednički razvijati ljudske resurse i prostorne uvjete****Aktivnosti:**

- 4.1.1. Raditi na povećanju broja djelatnika potrebnih kompetencija.
Razraditi plan edukacije djelatnika.
- 4.1.2. Raditi na povećanju broja volontera.
Razraditi plan edukacije volontera.
Osigurati adekvatne prostorne uvjete za rad.

Očekivani rezultati:

- 4.1.1. Povećan broj djelatnika specifičnih kompetencija sukladno potrebama svakog pojedinog društva. (do 6/2022)
Razrađen plan edukacije djelatnika. (na godišnjoj razini)
- 4.1.2. Povećan broj volontera.
Razrađen plan edukacije.
(na godišnjoj razini)
Osiguran adekvatan uredski prostor. (12/2020)

Specifični cilj 4.2.:**Unaprijediti suradnju unutar organizacije**

Aktivnosti:

- 4.2.1. Održavanje redovitih sastanaka koordinacijskog tima.
- 4.2.2. Održavanje tematskih susreta djelatnika svih društava CK u IŽ.
- 4.2.3. Razvoj zajedničkog komunikacijskog online alata (facebook, viber, google groups) s ciljem razmjene informacija i praćenja doprinosa svih GDCK u zajedničkim aktivnostima.

Očekivani rezultati:

- 4.2.1. Redovno održavani sastanci koordinacije prema godišnjem kalendaru, najmanje 6 godišnje. Zaključci proslijeđeni u HCK. (kontinuirano)
- 4.2.2. Redovno održavani tematski susreti, najmanje 2 puta godišnje. Zaključci proslijeđeni u HCK. (kontinuirano)
- 4.2.3. Uspostavljen komunikacijski alati koje koriste sva društva CK u IŽ. (do 6/2019)

Specifični cilj 4.3.:**Unaprijediti sustav kvalitete unutar organizacije****Aktivnosti:**

- 4.3.1. Priprema i usvajanje novih akata DCKIŽ.

Očekivani rezultati:

- 4.3.1. Pripremljeni i usvojeni akti. (kontinuirano)

Specifični cilj 5.1.:**Razvijati suradnje i partnerstva****Aktivnosti:**

- 5.1.1. Identifikacija prioriteta i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji.
- 5.1.2. Formaliziranje suradnje s partnerima lokalno i u regiji.
- 5.1.3. Realizacija ad hoc suradnji.

Očekivani rezultati:

- 5.1.1. Identificirani prioriteti i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji.
- 5.1.2. Formalizirane suradnje s partnerima i drugim CK.
- 5.1.3. Realizirane ad hoc suradnje. (kontinuirano)

Specifični cilj 6.1.:**Povećanje vidljivosti****Aktivnosti:**

- 6.1.1. Izrada zajedničkog media plana (gdje, kada, putem kojih komunikacijskih kanala i na koju temu ostvariti prisutnost u medijima).
- 6.1.2. Edukacija djelatnika o odnosima s javnostima.

Očekivani rezultati:

- 6.1.1. Izrađena osnova godišnjih media planova. (do 2/2017)
- 6.1.3. Educirani djelatnici o odnosima s javnostima. (do 12/2019)

Specifični cilj 6.2.:

Djelomična promjena obilježja prepoznatljivosti organizacije

Aktivnosti:

6.2.1. Osuvremenjivanje obilježja prepoznatljivosti: Identifikacija i promocija novih obilježja.

6.2.2. Usklađivanje svih komunikacijskih materijala s novim obilježjima javne prepoznatljivosti.

Očekivani rezultati:

6.2.1. Identificirana nova obilježja prepoznatljivosti.
(do 12/2016)

6.2.2. Usklađeni materijali.
(kontinuirano)

Specifični cilj 7.1.:

Održati dosadašnju razinu financijske stabilnosti

Aktivnosti:

7.1.1. Osiguravanje kontinuiranog primitka novčanih sredstava na temelju posebnih propisa i izvještavanja.

Očekivani rezultati:

7.1.1. Sva društva CK u IŽ ostvaruju zakonom propisana pripadajuća novčana sredstva.
(na godišnjoj razini)

Specifični cilj 7.2.:

Povećati razinu financijske stabilnosti

Aktivnosti:

7.2.1. Identifikacija novih, organizaciji primjerenih, izvora financiranja i samofinanciranja.

Očekivani rezultati:

7.2.1. Identificirani novi izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja: državni, poslovni sektor, ostalo. (do 6/2019)

7. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi

Dva temeljna strateška cilja u nadolazećem razdoblju, koja omogućavaju provedbu planiranih aktivnosti su jačanje organizacijskih kapaciteta te održavanje razine postojećih prihoda i moguće povećanje prihoda.

Kroz Strateški cilj 4 nastojat će se identificirati postojeći unutarorganizacijski ljudski resursi koji mogu omogućiti i ubrzati prijenos i razmjenu znanja između djelatnika i volontera. Također, unaprijediti će se načini komunikacije i koordinacije na način da se organiziraju tematski timovi specijalizirani za rješavanje specifičnih organizacijskih problema. Sve aktivnosti će na godišnjoj razini biti planirane, nadzirane i evaluirane na temelju godišnjih planova i izvješća.

Kroz financijsku održivost nastojat će se održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja. Na godišnjoj razini donosit će se financijski planovi koji će slijediti potrebe po pojedinim aktivnostima navedenim u godišnjim planovima.

8. Praćenje provedbe i evaluacija

Provedba Strateškog plana Društva Crvenog križa Istarske županije za razdoblje 2019.-2022. nadzirat će se praćenjem provedbe godišnjih planova. Organizacija odgovorna za praćenje provedbe i pripremu izvješća o provedbi bit će Društvo Crvenog križa IŽ u suradnji i dogovoru s ostalim gradskim društvima CK u Istarskoj županiji. Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju je mjesec veljača svake tekuće godine.